

Nieuwsbrief oktober 2015

Inhoud

Verhuizing NSA	1
Inspiratiedag 2016	1
Cursusmap niveau 3	1
Europese kwalificering	2
Reflectie-interview	2
Jaarplan	3
Uit de beleidsgroep LSR	3
Stagiaire NSA	4
Agenda	4

Verhuizing NSA

In de laatste nieuwsbrief van maart jl. werd aangekondigd dat de NSA in juni zou verhuizen naar de nieuwe locatie. Na deze melding is er veel gebeurd, behalve dat er verhuisd werd. Allerlei wijzigingen in het gebouw en aanpassingen van de voorwaarden hebben er toe geleid dat de NSA naar een geheel andere locatie gaat verhuizen. Het adres van het nieuwe kantoor van de NSA wordt nu: Nijverheidsweg 23-D te Soest.



We krijgen daar twee kantoorruimtes, een eigen keuken en toiletten. Belangrijk is ook dat het vloeroppervlakte aanmerkelijk groter wordt dan in Bilthoven. Waarschijnlijk zal de verhuizing begin januari 2016 plaats vinden.

Inspiratiedag 2016

Na twee inspiratiedagen, die gehouden werden op zaterdag, hebben we voor de komende inspiratiedag een andere dag gekozen. De zaterdag wordt verlaten i.v.m. de vele sportactiviteiten waarbij velen van ons betrokken zijn.

Daarom is nu gekozen voor een vrijdag. De inspiratieavond zal dan beginnen om 17.00 uur met een workshop. Vervolgens zal een buffet worden geserveerd. Daarna wordt de avond vervolgd met een praktijkgedeelte en een tweede workshop. Rond 22.00 uur zal de avond afgerond worden en is er nog tijd om onder het genot van een drankje de avond te besluiten. De bedoeling is dat deze inspiratieavond in april 2016 gehouden zal worden.

Cursusmap niveau 3

Na de presentatie van de cursusmap niveau 2 is direct een begin gemaakt met de aanpassingen van de cursusmap voor niveau 3. De eerste wijzigingen zijn aangebracht en het is de bedoeling dat begin 2016 de nieuwe map LSR niveau 3 gepresenteerd kan worden.

Europese kwalificering

Na de positieve audit van de LSR-opleiding niveau 3 mag de NSA op de diploma's het NLQF beeldmerk gebruiken. Het Nederlands Kwalificatieraamwerk NLQF is opgezet ter ondersteuning van een leven lang leren en heeft als doel een bijdrage te leveren aan de arbeidsmobiliteit. Door koppeling van het NLQF aan het Europees kwalificatieraamwerk (EQF) is het mogelijk om de diverse niveaus van kwalificaties van verschillende landen met elkaar te vergelijken.



Een sportleider uit Nederland kan zo in Spanje aan de hand van NLQF- en EQF niveaus laten zien over welk werk- en denkniveau hij of zij beschikt. Dit geldt overigens alleen voor het LSR niveau 3 diploma. De NSA is zeer content met deze ontwikkeling.

[Klik hier voor meer informatie](#)

Reflectie-interview

Regelmatig bereiken ons vragen over het reflectie-interview. Daarom lijkt het ons een goede zaak om het reflectie-interview in de nieuwsbrief onder de aandacht te brengen.

Doel: De kandidaat krijgt de gelegenheid zijn competentie te bewijzen in een star reflectie interview.

STAR-methode: Dit is een gestructureerde manier van vragen stellen waarbij het uitgangspunt is dat eerder getoond gedrag bewijst voor gedrag in de toekomst:

1. **Situatie:** Wat gebeurt er? Met wie? Waarom (on)gewenst?
 - Kies een beoordelingscriterium waar geen vinkje bij gezet is.
 - Vraag vervolgens door, zodat je een helder beeld van de gehele situatie krijgt: Wat nam jij waar? Wat was er naar jouw idee precies aan de hand? (deze stap gaat over concreet waarneembaar gedrag).
2. **Taak:** Wat zag jij als je taak? Wat wilde je bereiken?
 - Deze stap gaat vaak over niet waarneembaar gedrag, wel over de overwegingen die de kandidaat heeft gemaakt.
3. **Actie:** Wat deed je? Waarom deed je dat?
 - Stel vragen over de handelingen van de kandidaat: Wat deed je om jouw doel te bereiken? Waarom koos je voor deze handelingen? Vertel eens stap voor stap hoe je dat hebt aangepakt? Waarom heb je het zo aangepakt? Wat deed je toen...?
4. **Resultaat:** Welke reacties waren er? Bereikte je je doel? Jouw conclusie?
 - Stel vragen over het wel of niet bereiken van het doel. Hoe reageerden de betrokkenen? Bereikte je je doel? Waaruit blijkt dat? Wat had beter gekund?
 - Kom met constatering: Je hebt me overtuigd c.q. Je hebt me niet overtuigd. (Laat in het laatste geval ander waargenomen gedrag bij hetzelfde beoordelingscriterium toelichten, in de hoop op een beter resultaat).

Pas tijdens het reflectie-interview LSD toe: Luisteren, samenvatten en doorvragen!

Jaarplan

De afgelopen perioden ontving de NSA vragen over het jaarplan voor cursisten van de LSR-opleiding niveau 3. In het protocol PVB 3.1 – Geven van lessen – Portfoliobeoordeling wordt in de volgende punten gesproken over het jaarplan:

6. Bouwt het jaarplan (chrono)logisch op;
7. Stemt jaarplan af op niveau van de deelnemers;
10. Werkt passend binnen het jaarplan lessen uit;
11. Baseert de lesvoorbereiding op het jaarplan.

We gebruiken de term jaarplan terwijl de cursus meer of minder dan een jaar kan duren. Ook als een cursus in minder dan een jaar wordt afgerond, gebruiken we de term jaarplan. Dat doen wij omdat binnen de Kwalificatie Structuur Sport (KSS) alle bonden de term jaarplan hanteren.

De veelzijdigheid van het programma van de LSR-opleiding kan in het gedrang komen door het vergeten van onderdelen of door overaccentuering van populaire spelen. Ook het materiaal kan invloed hebben op de planning, gewild en ongewild.

In het verleden maakten wij gebruik van de term 'lessenreeks'. Binnen de nieuwe kwalificatiestructuur is dit vervangen door een jaarplan. Binnen de LSR-opleiding is het echter minder gebruikelijk om een jaarplan te hanteren, waardoor wij hier flexibel mee om kunnen gaan. Het jaarplan binnen de LSR-opleiding zal neerkomen op een globale omschrijving van wat er in welke periode gedaan gaat worden. Een voorbeeld hiervan is bijvoorbeeld 'buitensporten in de zomer' en 'binnensporten in de winter'. Ook qua spellen kan hier rekening mee worden gehouden.

De bouwstenen van het jaarplan

Voor het opstellen van een jaarplan hebben wij een aantal richtlijnen opgesteld, welke de cursisten in het jaarplan moeten opnemen:

- Periode waarin activiteit plaatsvindt (bijvoorbeeld: winter, zomer, binnenseizoen en buitenseizoen);
- Kiezen van een activiteit passend bij de groep en de periode;
- Maken van zes achtereenvolgende lesvoorbereidingen in chronologische volgorde.

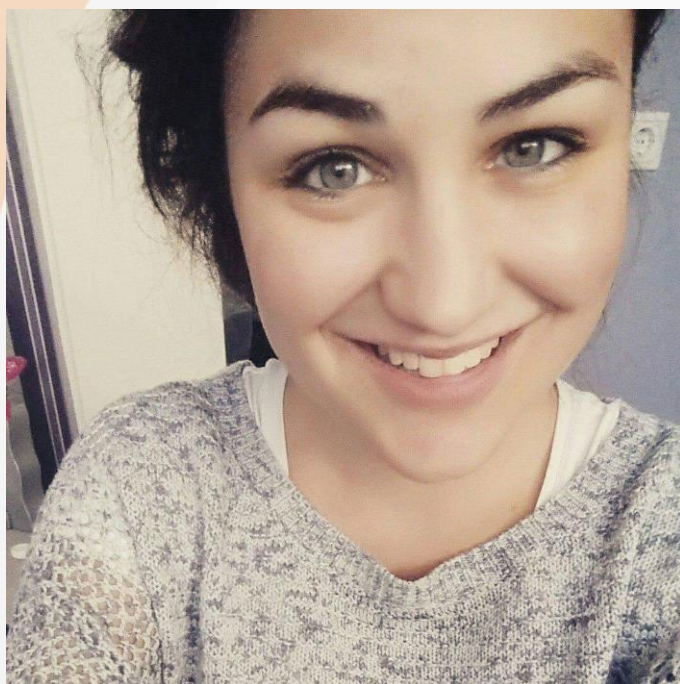
Uit de beleidsgroep LSR

In de laatste vergadering van de Beleidsgroep LSR is uitgebreid gesproken over een aantal nieuwe ontwikkelingen die we in gang willen gaan zetten. Zo wordt er gedacht aan de ontwikkeling van een LSR-opleiding niveau 1. Deze opleiding geniet een landelijke erkenning. Deze opleiding wordt o.a. gebruikt voor leiding bij de naschoolse opvang en voor overblijfouders binnen het basisonderwijs. Met het diploma LSR-niveau 1 kunnen er op advies van de docent vrijstellingen worden gegeven voor het doorgroeien naar de opleidingen LSR niveau 2 of 3.

Ook is er gebrainstormd over het ontwikkelen van een LSR-opleiding voor speciale doelgroepen. Zo wordt er o.a. aan een cursus LSR voor mensen die werken met ouderen of mensen met een beperking gedacht. Deze doelgroepgerichte LSR-opleidingen kunnen alleen op niveau 3 ontwikkeld worden.

Stagiaire NSA

Nu Ruben Kruithof zijn studie succesvol heeft afgerond, heeft de NSA een nieuwe stagiaire: Danique van 't Erve. Zij volgt de studie Bestuurs- en organisatiewetenschappen, met als specialisatie Sportmanagement en Sportbeleid. De NSA is verheugd om na Joost Kuppens, Ruben Kruithof en Arjan Lambour opnieuw een USBO stagiair(e) bij de organisatie te betrekken.



Agenda

18 november 2015	Bijscholing Expert
30 november 2015	Bijscholing Leercoach
8 december 2015	Bijscholing PVB-beoordelaar

**Uitgebreide informatie over de bijscholing waarin de plaats, tijd en het doel van de bijscholing wordt vermeld volgt binnenkort in een extra nieuwsbrief over de bijscholing.*